

# РІЧНИЙ ЗВІТ 2023

ГРОМАДСЬКА ОРГАНІЗАЦІЯ  
«НОВА ДРУЖКІВКА»



ТАМ, ДЕ МИ Є

# ВСТУПНЕ СЛОВО

2023 рік став періодом відкриттів та нових викликів для нашої команди. Ми були вимушені релокувати офіс організації на Кропивниччину, проте зараз можемо впевнено сказати, що він став другим осередком нашої активності. У 2023 році ми продовжили працювати у Дружківській громаді, адже розуміємо відповідальність перед рідною Донеччиною.

Влітку ми вперше після повномасштабного вторгнення росії зібралися великим складом команди наживо, щоб обговорити напрямки подальшої роботи та розробити стратегічний план діяльності «Нової Дружківки» в умовах війни. Хочу поділитися найголовнішим, на мою думку, інсайтом, який я виніс з цього заходу. Під час однієї з вправ народився слоган: **Нова Дружківка там, де ми є**. Він одночасно підкреслив два вирішальні моменти: наша команда людиноцентрична, люди важливі. Другий – здатність працювати за межами рідної громади та використовувати нашу експертність для розбудови інших регіонів України. Це важливо зафіксувати для історії. На мою думку, вимушена релокація стала імпульсом для розширення географії нашого впливу на розвиток громадянського суспільства та демократичних процесів у країні.

Цей рік став часом зміцнення партнерства з громадами Кропивниччини: Знам'янською, Олександрійською та Приютівською. Ми працювали не тільки у напрямку інтеграції ВПО, але і допомагали вибудовувати зрозумілі, чесні та відповідальні стосунки між інститутами громадянського суспільства та органами місцевої влади.

У цьому звіті ви дізнаєтесь про проекти, які реалізували команда «Нової Дружківки» у 2023 році: ми працювали як зі звичними форматами, так і відкривали для себе нове, цікаве та корисне; вчилися та адаптувалися до нових викликів, спричинених війною.

Окремо хочу подякувати команді партнерам, донорам, учасникам та учасницям наших заходів. Ваша підтримка та участь є тим самим матеріалом, на якому будується незламне, потужне та енергійне громадянське суспільство України.

**Сергій Пронкін**  
Голова організації



## Introduction

2023 was a period of discoveries and new challenges for our team. We relocated the organization's office to the Kropyvnytskyi region. Still, we can confidently say that this office has become our second branch. In 2023, we continued to work in the Druzhkivka community because we understand our responsibility to our native Donetsk region.

In the summer, for the first time after the full-scale invasion of Russia, our team gathered together to discuss the directions of further work and develop a strategic plan for the New Druzhkivka team during wartime. I want to share the most important insight that I took away from this event. During one of the exercises, the slogan was born: New Druzhkivka is where we are. It simultaneously emphasized two crucial points: our team is people-centric, and people are important. The second is the ability to work outside the native community and use our expertise to develop other regions of Ukraine. It is important to record history. In my opinion, forced relocation became one of the reasons for expanding the geography of our influence on the development of civil society and democratic processes in the country.

This year became the time to strengthen the partnership with the communities of the Kropyvnytskyi region: Znamyanka, Oleksandriia, and Priyutivka. We worked not only in the direction of integrating IDPs but also helped build clear, honest, and responsible relations between civil society institutions and local authorities.

In this report, you learn about the projects implemented by the New Druzhkivka team in 2023. We worked with familiar formats and discovered new, interesting, and useful ones. We learned and adapted to the new challenges caused by the war.

I thank the team, our partners, donors, and participants. Your support is the material on which Ukraine's invincible, powerful, and energetic civil society is built.

**Sergiy Pronkin**  
New Druzhkivka's head

# ЗМІСТ

**МІСІЯ ОРГАНІЗАЦІЇ** 4

**РІК У ЦИФРАХ** 5

**РОЗВИТОК КОМАНДИ** 6

ІНСТИТУЦІЙНА ПІДТРИМКА ГО «НОВА ДРУЖКІВКА» В УМОВАХ РЕЛОКАЦІЇ 7

ВІДНОВНІ ПРАКТИКИ ПІД ЧАС ВІЙНИ 8

НОВА СТРАТЕГІЯ НОВОЇ ДРУЖКІВКИ 9

**ЕКОЛОГІЧНА ПРОСВІТА** 10

ШКОЛА ЕКОАКТИВІЗМУ 10

РЕКУКЛЕ 12

**РОЗВИТОК ГРОМАД І СПІЛЬНОТ** 14

ВЗАЄМОДІЯ ДЛЯ РОЗВИТКУ МІСЦЕВОЇ ДЕМОКРАТІЇ 15

ВПО ЗА ЗМІНИ У ГРОМАДАХ 16

**ПОЗАПРОЄКТНА ДІЯЛЬНІСТЬ** 18

МЕМОРАНДУМ ПРО СПІВПРАЦЮ 18

ЗАЛУЧЕННЯ ГУМАНІТАРНОЇ ТЕХНІЧНОЇ ДОПОМОГИ 18

ФОТО ЧЕЛЕНДЖ ДО ДНЯ МІСТА 19

**ФІНАНСОВИЙ ЗВІТ** 20

**НАШІ ПАРТНЕРИ** 22

# МІСІЯ ОРГАНІЗАЦІЇ

Розвиток і розбудова спільнот та місцевої демократії задля безпечного та комфортного життя.

Наша команда працює, щоб українське суспільство було сучасним, інклюзивним, відкритим та активним.

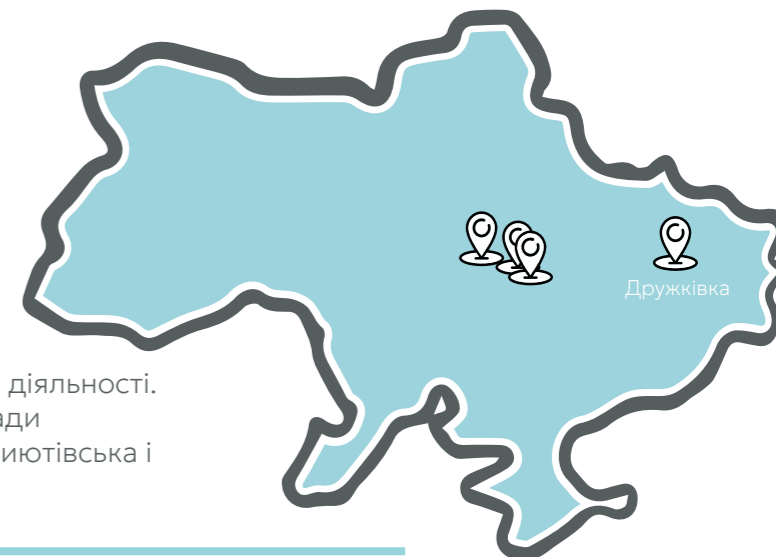
Ключові напрями нашої діяльності – громадська активність та громадська безпека, локальна демократія та місцеве самоврядування. Крім того ми працюємо у сферах захисту довкілля, неформальної освіти та розвитку громадських центрів.



# РІК У ЦИФРАХ

## 4 ГРОМАДИ

У 2023 році ми розширили географію діяльності. До цільових громад додалися 3 громади Кропивниччини: Олександрійська, Приютівська і Знам'янська.



## 4 МЕМОРАНДУМИ ПРО СПІВПРАЦЮ

підписано з Дружківською міською ВА та партнерськими громадськими організаціями в цільових громадах.



## 3 ПРОЄКТИ ПОЛОЖЕНЬ

підготовлено експертами організації для Приютівської громади, зокрема про загальні збори, громадські слухання та місцеві ініціативи.



## 25 ОСВІТНІХ ЗАХОДІВ

проведено для мешканців та мешканок цільових громад Кропивниччини.

## 180 ОСІБ

відвідали тренінги щодо захисту та збереження довкілля, використання інструментів локальної демократії, гендерної рівності, управління соціальними проектами, ігрофікації, просторового планування, діалогового підходу для розвитку громад тощо.



## 4 СОЦІОЛОГІЧНІ ДОСЛІДЖЕННЯ

проведено для 4 цільових громад для визначення проблем, потреб та міграційних настроїв цивільного населення та ВПО.



## 3 ГРОМАДСЬКІ ЦЕНТРИ

підтримано ресурсно та інституційно для ефективної інтеграції ВПО.



## 1 АВТОРСЬКА НАСТІЛЬНА ЕКОГРА

розроблена та презентована в Києві для **30 ЕКОАКТИВІСТІВ ТА ЕКОАКТИВІСТОК** з різних регіонів України



# РОЗВИТОК КОМАНДИ

Згуртована та компетентна команда може досягти значно більших результатів. Зміцнення співпраці та взаєморозуміння сприяє досягненню поставлених цілей та впровадженню ефективних програм.

Навчання та спільні заходи допомагають команді краще розуміти одне одного, ефективніше співпрацювати та досягати кращих результатів. Мотивована та залучена команда – це запорука стійкого розвитку організації, адже такі люди готові докладати максимум зусиль для досягнення спільних цілей.



## ІНСТИТУЦІЙНА ПІДТРИМКА ГО «НОВА ДРУЖКІВКА» В УМОВАХ РЕЛОКАЦІЇ

**Мета проекту – сприяти розвитку спроможностей організації після релокації та розбудові партнерської мережі у новому регіоні.**

В межах проекту наша команда налагодила співпрацю з місцевими радами Знам'янської, Олександрійської та Приютівської громад та підписала 3 меморандуми про співпрацю з партнерами з громадського сектору: ГО «Жіночий Дзен» (м. Знам'янка), БФ «Центр допомоги Олександрія» (м. Олександрія) та ГО «Творимо активно креативно» (с. Приютівка). Це стало першим кроком у спільних діях з розвитку громад, які прийняли переселенців.

Зосередившись на розвитку приймаючих громад Кропивниччини ми провели 5 тренінгів з проектного менеджменту та партисипативного міського планування для партнерів, а також організували логістику гуманітарної допомоги від БФ «Схід SOS» для 300 родин ВПО зі Знам'янської та Приютівської громад.

Загалом створена нова партнерська мережа сприяла реалізації у 2023 році 2-х великих проектів у Кіровоградській області.

## ВІДНОВНІ ПРАКТИКИ ПІД ЧАС ВІЙНИ

Наша команда швидко реагувала на зміни, спричинені повномасштабним вторгненням РФ. Ми почали активно займатися гуманітарною допомогою цивільному населенню, що згодом призвело до емоційного вигорання. Це підкреслило необхідність проведення відновних практик для команди.

Тому у лютому разом з Олександром Митьковим ми провели дводенну сесію, на якій вчилися використовувати діалог як інструмент вирішення конфліктних ситуацій і відновлювали емоційний стан для подальшої роботи з вразливими верствами населення.



## НОВА СТРАТЕГІЯ НОВОЇ ДРУЖКІВКИ

У серпні ми вперше після повномасштабного вторгнення РФ зібралися розширеним складом команди, щоб узгодити нові та актуалізувати існуючі напрямки роботи організації.

Разом з Дмитром Якімцем, фасилітатором сесії, ми провели 2-і плідні робочі доби за обговоренням стратегії розвитку організації в умовах війни. Після доопрацювання отриманих під час заходу даних був сформований та затверджений новий Стратегічний план діяльності ГО «Нова Дружківка» на 2023-2025 роки. Він включив наступні стратегічні цілі:



РОЗВИТОК КОМАНДИ ОРГАНІЗАЦІЇ



ВІДНОВЛЕННЯ ТА ВІДБУДОВА



РОЗВИТОК ВІДПОВІДАЛЬНИХ ГРОМАД І СПІЛЬНОТ

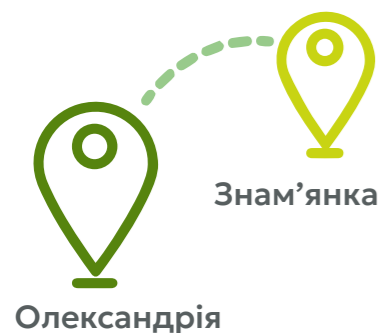


# ЕКОЛОГІЧНА ПРОСВІТА

Наша діяльність спрямована на підвищення обізнаності про екологічні проблеми та заохочення людей до ековідповідальної поведінки та захисту довкілля. Ми впевнені, що екологічна свідомість суспільства є важливою складовою для сталого розвитку України.

## ШКОЛА ЕКОАКТИВІЗМУ

Першим проектом, який ми реалізували у 2023 році, став «Школа екоактивізму». Його мета – підвищити екологічну свідомість молоді Кропивниччини з Олександрійської та Знам'янської громад.



В межах проекту ми організували 12 тренінгів та воркшопів, присвячених різним аспектам захисту довкілля та взаємодії всередині громади. 29 учасників та учасниць:

- засвоїли основи відповідального поводження з побутовими відходами та компостування
- познайомилися з технікою REUSE та створили шопери з використаних банерів
- дізналися про проблеми забруднення води та повітря
- здійснили практичне дослідження якості води
- навчилися створювати вугільні фільтри для очищення води
- оволоділи підходами гейміфікації для вирішення соціальних завдань та інструментами локальної демократії для впливу на розвиток громад.

Разом з учнями та ученицями ми **встановили 4 спеціальні коробочки від всеукраїнського руху «Батарейки, здавайтеся!» для збору батарейок** у Знам'янській та Олександрійській громадах. Крім того ж започаткували сортування паперу та пластику у 3-х закладах освіти. Під час реалізації проекту ми **зібрали 754 кг макулатури та 76 кг пластику**, які було відправлено в екологічну переробку.



## 16 МОЛОДИХ ЛЮДЕЙ СТАЛИ ВИПУСКНИКАМИ «ШКОЛИ ЕКОАКТИВІЗМУ»

Одним з найважливіших досягнень нашої команди під час реалізації проекту «Школа екоактивізму» стало створення авторської настільної екогри [РЕКУКЛЕ].



## РЕКУКЛЕ

**[РЕКУКЛЕ]** – це захоплююча освітня настільна гра, яка допомагає розібратися з правилами ековідповідального споживання та зменшити кількість побутових відходів на нашій планеті.

Створення авторської настільної екогри [РЕКУКЛЕ] почалося в межах проєкту «Школа екоактивізму», неочікувано набрало обертів і стало окремою ініціативою.

Гра розроблена за принципом «рівний рівному» за участю студентів та студенток Школи екоактивізму.



“

**Для нас було вкрай важливо, щоб гра стала цікавою для підлітків, тому ми максимально залучали учнів та учениць Школи екоактивізму до її розробки та дослухались до їхніх порад.**

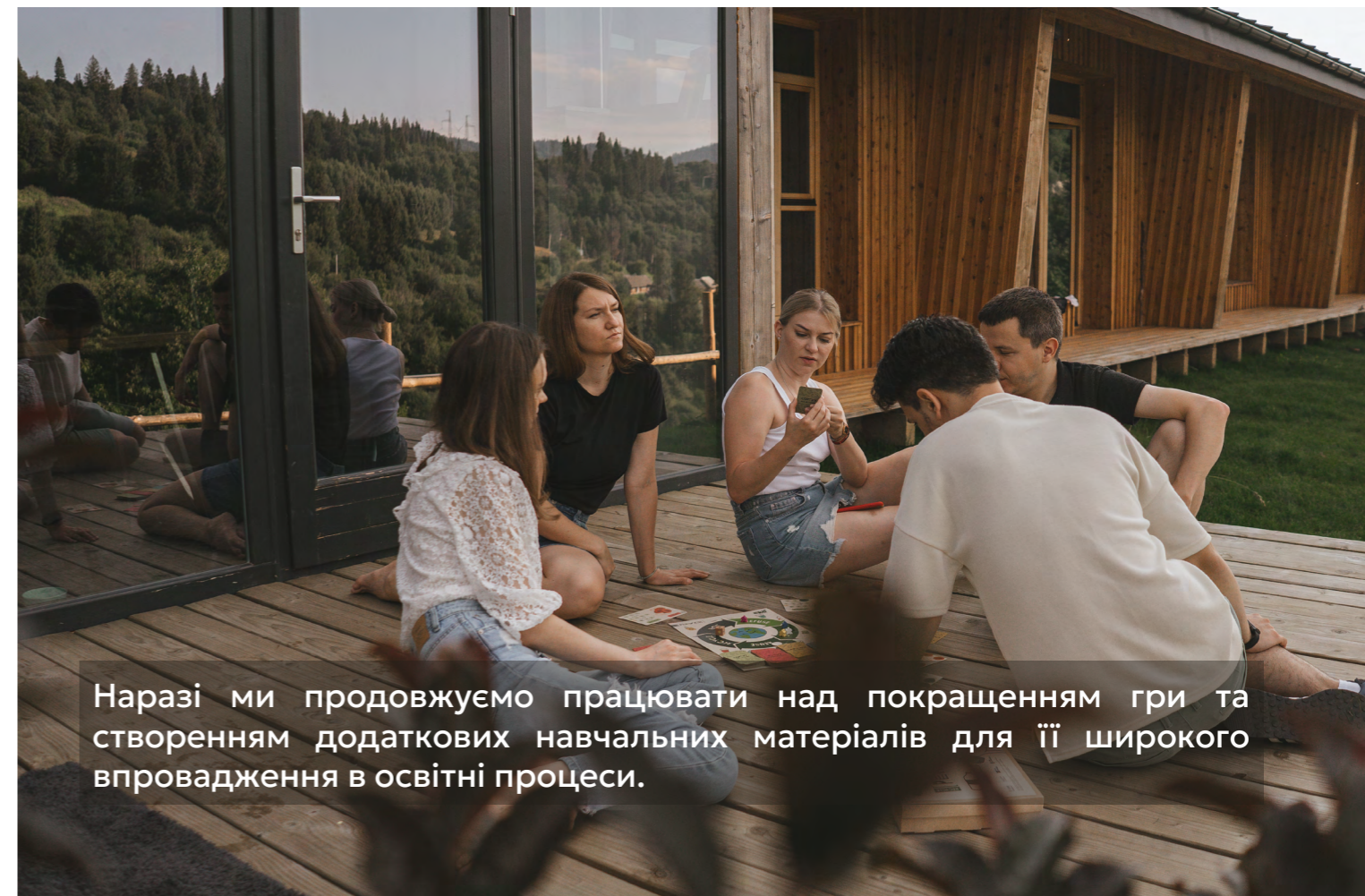
Анна Павленко, керівниця проєкту та співавторка гри

Вона має унікальний дизайн, виготовлена з натуральних матеріалів та друкується на переробленому картоні – цим ми підкреслюємо екологічну спрямованість проєкту.

Більше інформації про гру шукайте на нашому **сайті** або скануйте QR-код.



У листопаді разом з МФ «Відродження» ми підготували та провели у Києві тренінг для тренерів з використання настільних ігрових методик в екоосвітній діяльності. Під час нього було презентовану гру для екологічних активістів та активісток з 30-ти громад України. Всі учасники та учасниці заходу отримали власні примірники гри та вже використовують її у своїй просвітницькій роботі.



Наразі ми продовжуємо працювати над покращенням гри та створенням додаткових навчальних матеріалів для її широкого впровадження в освітні процеси.

# РОЗВИТОК ГРОМАД І СПІЛЬНОТ



Залучення мешканців та мешканок до спільних ініціатив, підтримка органів місцевого самоврядування та формування освітнього середовища сприяють сталому розвитку територіальних громад.

Розвинені спільноти здатні вирішувати проблеми на місцевому рівні, залучати ресурси та впливати на систематичний розвиток країни.

## ВЗАЄМОДІЯ ДЛЯ РОЗВИТКУ МІСЦЕВОЇ ДЕМОКРАТІЇ

Мета проєкту – сприяти довгостроковій інтеграції внутрішньо переміщених осіб у Знам'янській, Олександрійській та Приютівській громадах Кіровоградської області шляхом проведення серії просвітницьких заходів та впровадження адвокаційної кампанії щодо залучення ВПО до використання інструментів локальної демократії.

В межах проєкту ми організували 2 тренінги для мешканців і мешканок та внутрішньо переміщених осіб. У навчаннях з використання інструментів локальної демократії та налагодження діалогу в громадах взяли участь 27 осіб.

“

Тренінг дав мені необхідні механізми дій, ретельно пояснив обґрунтування наших кроків та надав певну правову підтримку. Це, безсумнівно, корисний ресурс для моєї роботи як члена ради ВПО.

Олена, учасниця тренінгу



Крім того проаналізували положення, що регламентують функціонування інструментів місцевої демократії в Знам'янській, Олександрійській та Приютівській громадах, підготували рекомендації, яким чином залучити ВПО до їх використання. Для Приютівської громади ми підготували проєкти 3-х положень: про громадські слухання, загальні збори та місцеві ініціативи.

У листопаді 2023 року сесією Знам'янської міської ради були затверджені зміни до Положення про загальні збори громадян відповідно до рекомендацій, наданих у межах проєкту: ВПО визначені серед кола осіб, які можуть брати участь у загальних зборах.

**Загальне охоплення інформаційної кампанії в межах проєкту склало не менше 37 500 осіб.**

## ВПО ЗА ЗМІНИ У ГРОМАДАХ

Мета проєкту – зміцнити інституційну спроможність та підвищити стійкість 3-х громадських центрів приймаючих громад Олександрії, Знам'янки та Приютівки Кіровоградської області для ефективного задоволення потреб ВПО та впливу на довгостроковий розвиток громад.

Для 27 членів та членкинь команд просторів наша команда організувала освітній модуль з наступних тем:

- Гендерний підхід у діяльності громадських центрів.
- Екологічні підходи в управлінні громадою.
- Створення інклюзивного міського середовища для економічного та соціокультурного розвитку громад.
- Адвокація рішень.
- Проєктний менеджмент.
- Відновні діалогові практики. Практичні інструменти налагодження взаємодії в громадах.
- Використання ігрових підходів у громадській діяльності.



“

**«Тренінги стали важливим майданчиком для спільного навчання та стратегування розвитку нашої організації, що сприяло покращенню взаєморозуміння у колективі. Навчання зміцнило нашу команду, сформувало спільну візію та цілі для подальшого розвитку»**

Анна, учасниця тренінгу

Також для кожного центру ми підготували промовідео, в якому лідерки просторів розповіли про свою команду, напрямки роботи та вплив на розвиток громад.



Важливі | ЗНАМ'ЯНКА



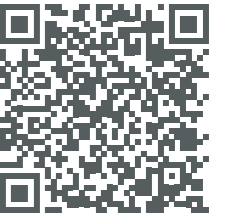
Важливі | ПРИЮТІВКА



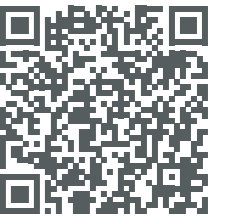
Важливі | ОЛЕКСАНДРІЯ



У 3-х громадах ми провели репрезентативне дослідження потреб, проблем та міграційних настроїв ВПО, результати якого були представлені депутатам, профільним управлінням, радам ВПО та громадським організаціям.



Результати дослідження  
ОЛЕКСАНДРІЯ



Результати дослідження  
ПРИЮТІВКА



Результати дослідження  
ЗНАМ'ЯНКА

Результати дослідження є доказовим базисом для внесення змін та адаптації заходів місцевих програм інтеграції ВПО відповідно до реальних потреб та проблем переселенців.

Окремо в межах проєкту наша команда провела дослідження потреб, проблем та міграційних настроїв цивільного населення Дружківської громади. Його результати стали доказовою аналітикою для формування плану роботи Координаційного центру підтримки цивільного населення при Дружківській міській військовій адміністрації.



Результати дослідження  
ДРУЖКІВКА

# ПОЗАПРОЄКТНА ДІЯЛЬНІСТЬ

## МЕМОРАНДУМ ПРО СПІВПРАЦЮ

У квітні 2023 року наша команда підписала меморандум з Дружківською міською військовою адміністрацією. Його мета – координація дій з надання соціально-гуманітарної та технічної допомоги Дружківській громаді.

Це важливий крок у зміцненні співпраці з широким колом сторін, зацікавлених у підтримці Дружківської громади задля ефективного розв'язання проблем та вирішення потреб її мешканців та мешканок.



## ЗАЛУЧЕННЯ ГУМАНІТАРНОЇ ТЕХНІЧНОЇ ДОПОМОГИ

Разом з нашими партнерами Благодійним фондом «Схід SOS» у квітні передали в користування техніку та меблі для дружківських Пунктів незламності, які, зокрема, виконують функцію шелтерів для людей, чиї домівки зазнали ракетно-бомбових ударів з боку країни-терориста.



## ФОТО ЧЕЛЕНДЖ ДО ДНЯ МІСТА

Наприкінці серпня до дня народження Дружківки ми провели фото челендж для підписників в Інстаграмі. Найкращі світлини ми надрукували на поштівках та подарували авторам та авторкам. Таким чином ми хотіли об'єднати мешканців громади, неважливо де вони зараз проживають: у Дружківці або в інших регіонах України чи за кордоном. Під час челенджу ми також провели збір коштів для Сил оборони України.



# ФІНАНСОВИЙ ЗВІТ

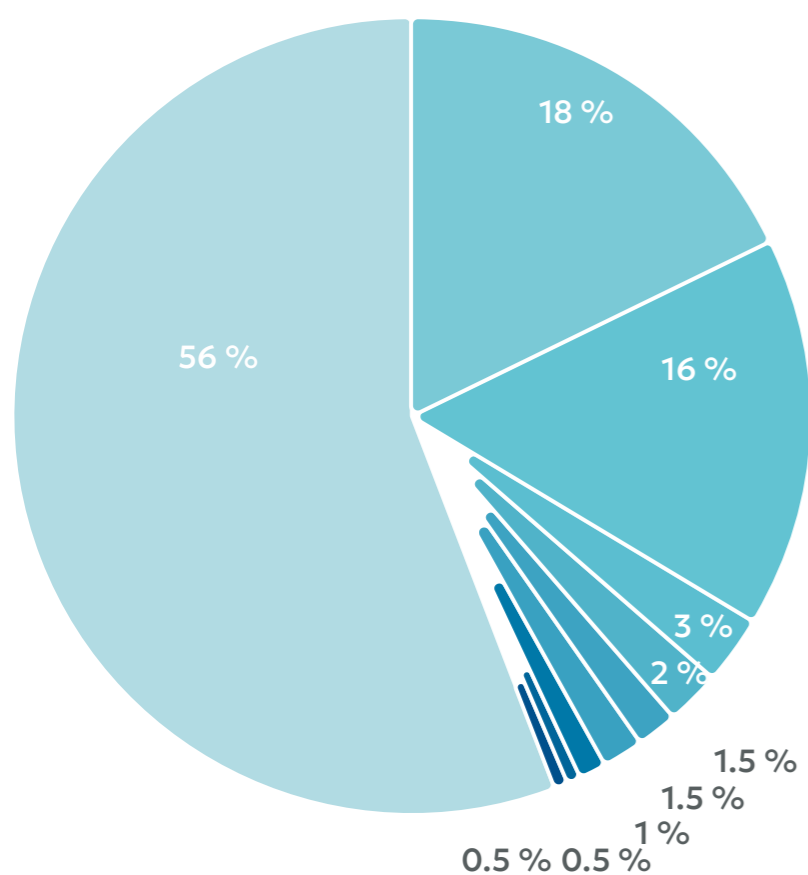
Залишок на рахунку на початок 01.01.2023 **411532 UAH**

## НАДХОДЖЕННЯ

USAID Ukraine (Chemonics International Inc.)	1460928
МФ «Відродження»	470000
IREX Europe	414964
ГО «Наше Поділля»	72800
ICAP «Єднання»	59997
UNDP Ukraine	40678
Intersos Ukraine	39809
МБО «Фонд Східна Європа»	34387
Курсова різниця	13583
Внески від громадськості	10500

**Всього**

**2 617 646,00 UAH**

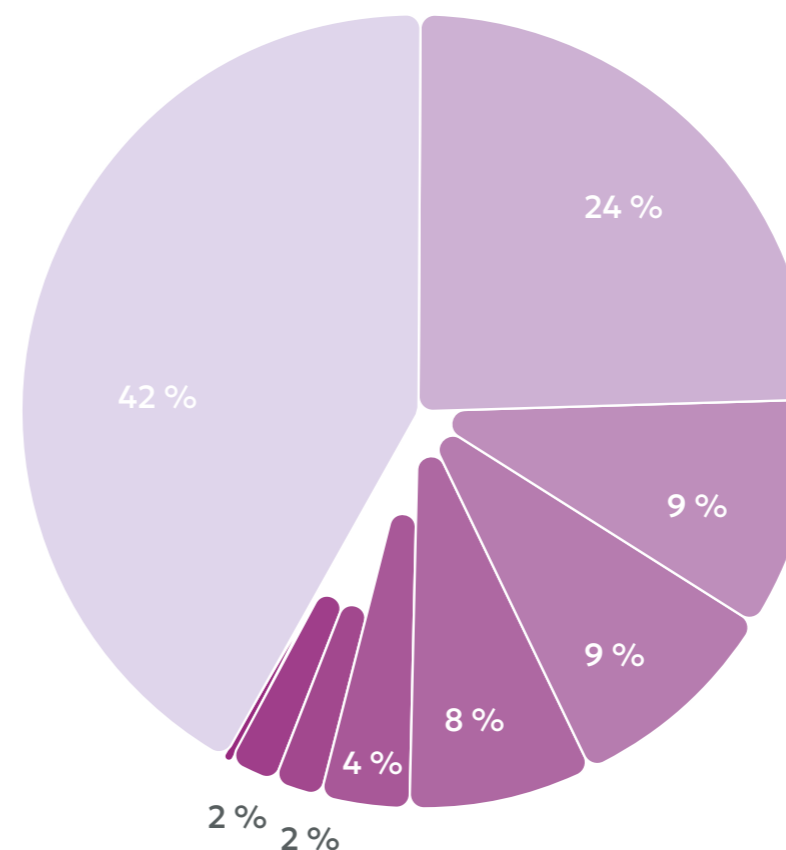


## ВИТРАТИ

Послуги з організації, обслуговування та проведення заходів	1169917
Гонорари залученим експертам проєктів	677736
Придбання ОЗ (меблі, обладнання)	260495
Зарплата та винагорода по ЦПД	246956
Послуги та матеріальні цінності, придбані та передані безкоштовно в рамках проєктів	212181
Оренда та комунальні витрати	102074
ЄСВ 22%	54330
Витратні матеріали, канцтовари для офісів та заходів	50045
Банківські послуги	5330

**Всього**

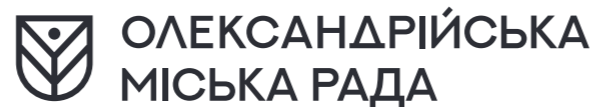
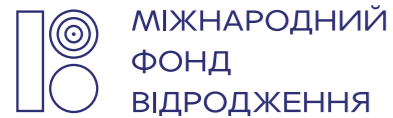
**2 779 064,00 UAH**



Залишок на рахунку на початок 31.12.2023 **250114 UAH**

Суми, показані вище, відображають надходження/витрати, які пов'язані з рухом грошових коштів. Тобто вони не включають будь-які нараховані витрати, які ГО «Нова Дружківка» понесла протягом звітного періоду. А саме заробітна плата/гонорари/послуги, які відносяться до звітного періоду, але ще не були виплачені, не представлені у цьому звіті.

# НАШІ ПАРТНЕРИ



АВТОРИ ТЕКСТІВ  
Сергій Пронкін  
Антоніна Полухіна

ОБКЛАДИНКА ТА  
ХУДОЖНЄ ОФОРМЛЕННЯ  
Анна Павленко

ФОТО  
Анна Павленко  
Антоніна Полухіна



**НОВА  
ДРУЖКІВКА**

 [newdruzhkivka.com.ua](http://newdruzhkivka.com.ua)

 [instagram.com/newdruzhkivka](https://www.instagram.com/newdruzhkivka)

 [facebook.com/newdruzhkivka](https://www.facebook.com/newdruzhkivka)

 [info@newdruzhkivka.com.ua](mailto:info@newdruzhkivka.com.ua)